

名师专项点拨—申论 文章写作 1

主讲教师：蒋春旭



一、题目展示

【2014 年联考】“给定资料 2”画线部分写道：“中国在能够输出价值观之前，是不可能成为一个真正的大国的。”请结合你对这句话的思考，自拟题目，写一篇文章。（40 分）

要求：（1）自选角度，立意明确；（2）联系实际，不拘泥于“给定资料”；（3）思路清晰，语言流畅；（4）总字数 1000～1200 字。

【2015 年联考】从“给定资料”可以看出，随着社会发展进步，很多“习惯”发生了改变，请你以“习惯与革新之间的关系”为主题，自拟题目，写一篇文章。（45 分）

要求：结合给定资料，立意明确，观点正确，内容充实，思路清晰，语言流畅。1000 字左右。

【2016 年联考】参考“给定资料”，结合当前政府推动“大众创业，万众创新”的社会形势，围绕“众筹：金钱之外的价值”，自选角度，自拟题目，写一篇文章。（45 分）

要求：观点明确，认识深刻，内容充实，结构完整，逻辑清晰，语言流畅。1000～1200 字。

【2017 年联考】根据你对“给定资料 7”中划线部分“但现在的时刻，我们的文化、我们的民族、我们的国家，需要我们忙碌起来，而不是一直在缅怀过去，一直在不经过大脑地轻松娱乐”的理解，自选角度，自拟题目，写一篇文章。（40 分）

要求：结合给定材料，但不拘泥于给定材料，联系实际；观点正确，内容充实；结构完整，思路清晰，语言流畅；字数 1000 字左右。

【2017 年联考】参考给定资料，以“平衡”为话题，自拟标题，自选角度，写一篇议论文章。（40 分）

要求：立意明确、思路清晰、语言流畅；联系实际，不拘泥于“给定材料”。字数为 1000—1200 字。

【2018 年联考】根据对资料 2 中划线部分“何时做加法，何时做减法是一门公共管理

的艺术，需要智慧，需要眼光，需要技巧，更需要视野。加法或是减法，不一样的切入角度，体现不一样的心态和思维逻辑，直接决定了最终的成败。”的理解，自拟题目写一篇文章。（45分）。

要求：自选角度，立意明确。联系实际，不拘泥于给定资料。思路清晰，语言流畅。1000-1200字。

【2018年联考】根据材料5中划线部分“当简勿繁，当繁勿简；简繁得当，方能出效率，方能出成果”写一篇文章。（40分）

要求：自选角度，立意明确；联系实际，不拘泥于“给定资料”；思路清晰，语言流畅；总字数1000~1200字。

【2018年联考】根据你对给定资料5中划线部分的理解，以“文化共享与传承”为主题，自拟题目，写一篇议论文。（40分）

要求：（1）自选角度，立意明确；（2）联系实际，不拘泥于给定资料；（3）思路清晰，语言流畅；（4）总字数1000字左右。

二、真题演练

例1（2019年上海B类）：

海纳百川是上海城市精神的重要内容。结合给定资料，以“契约精神与海纳百川”为主题，写一篇文章。（40分）

要求：（1）自选角度，自拟题目；（2）观点明确，联系实际，分析具体，条理清楚，语言流畅；（3）总字数800~1000字。

其他小题：

1. 结合给定资料，阐述“上海文化”形成的过程中，红色文化、海派文化和江南文化之间的关系。（20分）

要求：概括准确，条理清楚，语言精练，字数不超过300字。

2. 结合给定资料，阐述上海在全方位传承红色基因、传播红色文化方面可以采取哪些

措施。(20 分)

要求：措施得当，条理清楚，语言精练，字数不超过 300 字。

3. 结合给定资料，概述张江国家自主创新示范区近年来取得的成功经验。(20 分)

要求：概括准确，条理清楚，语言精练，字数不超过 300 字。

材料 1:

近一个世纪以来，红色文化一直是上海这座城市的底色。党的十九大闭幕后不久，习近平总书记就带领中央政治局常委一同瞻仰上海中共一大会址和浙江嘉兴南湖红船。在上海中共一大会址，习近平总书记和常委同志重温入党誓词，宣示了“不忘初心”的红色文化情结。

我国的红色文化在上海萌芽、发展和传播不是偶然的。20 世纪初，便利的交通、发达的印刷业、频繁的国际交流以及民族资产阶级和无产阶级的兴起，使上海成为思想舆论传播的重镇，各类思想学说争相登场、展开论战。1920 年，由陈望道翻译的《共产党宣言》在沪出版，上海成为当时宣传马克思主义的新中心。同时，我国的马克思主义知识分子作为桥梁，把马克思主义与工人运动结合起来。在此基础上，上海成为中国共产党的创建地，这奠定了上海在红色历史文化遗产中的重要地位。

红色文化的历史完整性，成为上海文化的一大特色。它不只涵盖革命时期的上海，而且包括社会主义建设和改革开放时期的上海。新中国成立后，上海积极支援全国建设，涌现出一大批社会主义建设的先进人物和典型事迹。改革开放以来，上海成为改革开放排头兵、创新发展先行者，成为展示中国现代化建设成果的重要窗口，凸显了以红色文化为基色的上海文化资源的当代价值。

材料 2:

文化品牌承载着城市精神品格和理想追求，是城市软实力的重要依托。2018 年上海制订了《关于全力打响“上海文化”品牌加快建成国际文化大都市三年行动计划》，明确三大重点任务——全面打响上海红色文化品牌、海派文化品牌、江南文化品牌。在中国特色社会主义进入新时代这一历史方位，全力打响“上海文化”品牌、加快建成国际文化大都市这一战略目标具有重要意义，要对标国际文化大都市的最高标准，虚心学习兄弟省市的好做法好经验，加快打造一批海派特色突出、城市特质彰显、内涵价值丰富、感知识别度高的国内国际知名文化品牌，着力构筑上海文化发展新优势，不断提升城市文化软实力。

上海是中国近现代社会走向世界的港口城市，是中华民族优秀历史文化实现创造性转化、

创新性发展的成功典范。1843 年 11 月上海开埠后，古今中外文化交融汇合，上海人兼收并蓄，形成独特的海派文化。实现中华民族伟大复兴，逐渐成为海派文化的主流价值取向。马克思主义学说在上海传播，中国共产党组织在上海成立，以救亡图存、民族复兴为目标的红色文化，孕育于海派文化，又引领了海派文化发展方向。

城市是现代文化的载体。上海位于长江出海口，自古以来就是一片不断生长着的土地。从考古发现上看，从最初的马家浜文化，过渡到崧泽文化，再到良渚文化、马桥文化，精益求精、创新发展、海纳百川，是这片土地上的先民们大体相同的文化性格特征和生存智慧。开埠以前的千百年间，从春申君封邑到沪渎渔村，从华亭善治到云间繁华，从海上丝绸之路重镇的青龙港，到江海通津、东南都会的上海港，上海由水而起，因港而兴，江南文化的刚健与雅致、开放与包容、务实与创新，为海派文化形成提供了丰厚的中华优秀传统文化资源。明清之际，上海人徐光启在中西文化交流上，首开合作互鉴、为我所用、求真务实的先河。

材料 3:

六朝以后的江南，特别明清时期的江南，是中国经济、文化最为发达的地区。宋代以后，棉、丝、盐和茶在江南经济中占有相当高比例。明清时期的江南，由于人口密度高，不同区域自然禀赋有所不同，形成了一个多样化、专业化、精细化、有着充分市场的经济结构，已有粮食、棉花与蚕桑产区的专业分工。粮食产区面积最广，涉及苏、松、杭、嘉、湖、常、镇七府，棉花产区以松江为主，蚕桑产区以湖州为主。蚕桑区的中心是苏、湖、嘉、杭四府交接地区，尤以湖州的长兴、德清，嘉兴的桐乡、石门和苏州的吴江等地最为发达。茶、苧麻、蓝靛、漆、桐、柏、竹、木、渔、盐等，也都有专业化生产，甚至植桑与养蚕也有分工。乌镇曾有远近闻名的桑叶市场，有些农户从养蚕产业链中独立出来，专门种植桑树、生产桑叶、运输桑叶、销售桑叶而不养蚕。手工业生产的专业化程度也很高，丝织、棉纺、陶瓷、制糖、酿造、造纸、矿冶、五金等，各有专家。研究成果表明，宋代以后，江南地区士大夫必兼农桑之业方得贍家，亦农亦商、士商一家的情况相当普遍，商贾地位不断提高，传统的“士-农-工-商”的顺序，实质上已经是“士-商-农-工”了。

明清上海本是松江府属一县，一直浸润、成长在江南文化之中。明代与西洋来华传教士合作翻译西方书籍的著名学者杨廷筠、李之藻都是江南人，研究西洋文化非常出名的王锡阐也是江南人。顾炎武著《天下郡国利病书》等书，为倡导经世致用之学的杰出代表。在地理学方面做出非凡贡献的徐霞客、顾祖禹，都是江南人。长期居住在苏州的唐甄所著《潜书》，对社会积弊提出多方面的批评，在清代思想史上留下重要一页。清代学者所编《畴人传》（包

括续编、三编与四编)，共收明末以后的各地天文、数学方面的学者 220 人，籍贯确切可考者 201 人，其中江南人占了一半以上，充分说明江南地区科技人才众多。

近代上海移民来自全国各地，但绝大部分来自江南。据统计，1930 年，江苏、浙江两省籍人占公共租界人口的 88.4%，占华界人口的 85.5%。1950 年 1 月，江苏、浙江与上海本地籍人，占上海总人口的 88.9%。由此可见，近代上海人中，江南人士占了八成以上。江南文化与海派文化有直接的渊源关系。当然，海派文化并不是江南文化的简单汇拢，而是经过上海这个特大城市的集聚与熔铸，吸收了中国其他地方在沪移民所体现出来的地域文化，以及租界和外侨所体现的西洋文化，才得以形成的。以移民为主体、以陌生人社会为重要特征的特大城市，对于文化的集聚、熔铸与升华能力，与以本地人为主体的、以熟人社会为重要特征的乡村城镇对于文化的影响，具有巨大的、甚至是本质的差异。

上海开埠时，在江南城市中并不占显要地位，人口体量与文化地位均比不上苏州、南京、杭州。开埠以后，经过多种因素错综复杂的影响，很快跃升为江南地区首位城市，1860 年以后，其经济、文化地位已经超过了苏州、南京、杭州。1935 年，上海人口超过 370 万，为世界第五大城市，仅次于伦敦、纽约、东京与柏林。1947 年，上海人口相当于北平、南京与天津三大城市人口的总和。

材料 4:

上世纪 80 年代，上海上缴中央财政的资金占当年的地方财政大约 86%~90%。资金困难的同时，上海还存在“两个一百万”的巨大难题：在大规模的产业结构调整过程中，有一百多万的工人大转岗；在大规模的城市改造过程中，有一百多万的市民大动迁。牵一发而动全身，处理不当，会引发社会震荡，改革、发展便无从谈起。难题面前，上海没有回避，而是迎难而上。90 年代初，上海提出了“三个保证”：保证坚持社会主义方向、保证服从国家宏观调控、保证超额完成财政上缴，启动了对发展至关重要的“三项改革”：率先改革、自主改革、自费改革。这是上海向党中央立下的军令状，破釜沉舟，自我加压，敢于承担历史风险和历史责任。上海的干部群众没有等、靠、要，而是积极主动担当起“重振大上海雄风”的历史使命。

进入新时代，上海肩负新的历史使命，唯有拿出“改革开放再出发”的决心和勇气，才能赢得新的优势。而上海改革开放再出发的精神动力，是上海城市精神更具体的表达、更生动的诠释。上海是个讲“大局”的城市。2008 年上海纪念改革开放 30 周年，总结出的第一条经验就是“坚持服从、服务国家战略，自觉把上海发展放在全国发展的大环境中来思考和

谋划”。习近平同志 2007 年在上海工作，他曾说：上海能成其大，就是靠内联外拓，才成为现在的国际化大都市，今后还要这么走下去。

中央要求上海继续当好“改革开放的排头兵、创新发展的先行者”，期许上海能拿出全国前列的优秀经验和卓越成就来。上海现在是全国改革“试验田”，“司法改革”“群团改革”“教育改革”“自贸区”“科创中心”等都在上海先行先试。上世纪八九十年代的上海改革，大多涉及经济领域，现在许多改革都触及政治体制、社会民生等方面，难度不比当年小，没有“复制粘贴”的可能。但这是国家交给上海的任务，上海责无旁贷，一定要把国家交予的这份试卷做好。

材料 5:

城市规划、建设、管理、衣食住行，上海都是开风气之先。改革大幕拉开后，上海的“潜能”被激发。上海在改革开放历程中“闯”出许多“全国第一”：新中国第一只真正意义上的股票就诞生在上海；新中国第一家证券交易中介机构——上海证券交易所在浦江饭店成立。曾经，“股票”“证券交易所”都是市场经济的代名词，争议很大：向个人发售股票，会不会搞成变相“私有化”？发行股票债券，会不会分流国有银行储蓄？证券买卖带点赌博性质，会不会助长投机思想、不利于社会安定？再如，新中国第一次以国际招标形式进行的土地批租，也在上海发生。土地批租对于改变上海的城市面貌起到了关键作用，但也面临巨大争议：这么做是不是违反了我国宪法？是不是搞土地私有化？土地批租与解放前上海“租界”有什么区别？都是一道道大问题。到 2000 年底，上海通过土地批租，筹集资金超过 1000 多亿。按原来上海的财力算，完成旧城区改造恐怕需要 100 年，整整一个世纪，但是通过土地批租，大大缩短了时间，而这与上海敢闯敢拼的创新精神是分不开的。

海派文化有讲究“精致”“细腻”的一面。90 年代上海有一句总结：认准的东西，走小步，不停步，坚决不走回头路。坚持不懈，稳扎稳打，注重细节，不好高骛远，不敷衍了事，要做就做得精彩、争取做到最好，有领导指出，上海相较浙江、江苏，不过是个城市，地域不大，就是个“大基层”，上海的文化就是基层的文化，就是“操作”的文化，就是务实的文化。90 年代，在上海干部当中有句话非常流行：“少说多做、只做不说”。凡事不争论，不讨价还价，首先把上海自己的事情做好，“实干”是上海的城市特征。

上海善于归纳、提炼、总结，不仅做事，而且“想事”，有理性思维、有专业精神，既要干好，又要干巧。通过大讨论，广泛吸收意见，充分酝酿，科学规划。浦东新区某领导谈到他在浦东工作的六字体会是“先用心，再用力”。不用心就用力，看起来大胆，但是有盲

目性。上海做事情宁可慢一点，想清楚再动手。大的战略一旦制定出来，一代接着一代干。80 年代搞的“上海经济发展规划”，管了几十年。上海最新的城市总体规划已经到了 2035 年，这是党的十九大之后，国务院批准的第一个超大城市总体规划。

材料 6:

上海人教育子女，最重视“做规矩”三字，实质是守法制，敬良俗，重规则。同时，上海这座城市有厚重的契约精神，尊重制度与合约，这是商业文明高度发达而衍生出的城市传统。

70 多年前，一位在上海避难的犹太学校校长卡尔（Carl）先生在回国之前，将两千册外文书籍托付给上海人林道志先生——二战时期原犹太难民隔离区“慕义”教会学校校长，并留下一句：请帮忙照管，我会回来取的。面对这份嘱托，林先生坚守承诺，倍加小心地呵护这批书籍。当年林先生家的隔壁曾是日本人的军火库，鉴于这块地方很危险，林先生便雇了十余名挑夫，携家人肩挑手提将书全部运回了老家浙江黄岩。不久美军投弹轰炸了这片区域，这个区域的房子被夷为平地，林先生的家和周围很多房子都所剩无几。由于林先生未雨绸缪，这些书和家人都幸免于难。抗战胜利后，林先生又不辞劳苦地将这批书籍搬运回了上海。为了寻找到书的主人，林先生曾经找了两位在上海的德国留学生，帮助写了一封德文的书信，按照犹太校长之前留下的地址寄出去。但在苦苦等候之后，信最终被退回来。林家三代人一直守候并通过德国驻沪总领事馆帮助寻找其后人，两千本书就这样“躺”在林家 70 年。

林家一直居住在上海虹口区，随着虹口区改造的推进和加快，将搬离多年的居住地。林道志先生的后人为了了却老人的遗愿，寻求上海犹太难民纪念馆的帮助，以找回当年嘱托代为保管书籍的那位犹太校长或者他的亲属。上海犹太难民纪念馆经与林家后人商量，请德国驻沪领事馆继续帮助在德国寻找书籍主人。

材料 7:

作为上海曾经的主流民居，石库门发端于 19 世纪下半叶的租界，兴盛于 20 世纪二三十年代。石库门这种独特模式可能与早期开发商选用两层“联体排式”有关。由于石库门几乎与上海城市建设和上海市民社会孕育同步，它的样态、功能自然适应着市民的生存方式，刻烙下上海文化精神的诸多风貌，尤其是市民社会健康发展不可或缺的契约精神。

石库门具有现代市场经济运作下的“商品”特性。石库门里的房客、房东之间是以有形的“租赁”和无形的群体“契约”形式组成共同体。不管房客以前的身份与背景，不管是来

自城市还是乡村，当下的身份都是承租人。租金多，可以租稍好点的前楼、前客堂；租金少，租无窗的后楼、后客堂，或者带有“老虎窗”（英文 Roof 的音译与中文“窗”称谓的组合）的“三层阁”。而文人们则青睐于租金适中，又处于相对安静、独立位置的“亭子间”。从郁达夫的小说中能看到，当年他“蜗居”于提篮桥邓脱路（今丹徒路）的石库门里，与他为邻的烟厂女工则住在出入需用临时木梯攀登的“二层阁”。然而他们却有一种拘谨而友好的交往，这来源于独立个体在“契约共同体”情景中的自尊与相互尊重。石库门沿街开有夫妻店，规模虽小，却也参与到上海商品交易的大循环中。账都是按月、季度结算的，如果钱紧，还可以协商延后。商品流通中遵循的契约精神又通过夫妻店传递到石库门的人际关系中。

石库门无论内部还是外部都是“裸露”的。石库门屋与屋之间通常用木板分割；做饭集中在公共灶头间；晾衣晒被不是在晒台、天井、窗外，就是在弄堂里、马路边。是山珍海味还是咸菜泡饭，是丝绸裘皮还是破衣烂衫，无疑是家底的大曝光。石库门的弄堂很窄，但却是交通与社区交流、活动场所，还是一个信息交流中心。所以在这里，人人都是透明的。上海市民社会共同遵循的公开、透明理念和底线规则在隐隐地起着规范与调节作用。大家心知肚明，知道遵守底线则双赢，于是养成了上海人尊重隐私底线的意识。

材料 8:

任何社会都需要法律来维持秩序，对人的行为具有强制力的契约不可或缺。例如，在中国古代，除了刑律，田契、典约等契约文本名目繁多，虽然就形式而言，契约总是经双方同意签订的，但签约双方是否具有法律上的平等地位，很值得探究。在专制集权的封建社会，法律是强者的统治工具，它偏重于强制性和惩罚性。严格意义上的契约是指与现代商业精神和工业革命相联系的法律制度，这里讨论的就是这种契约。它不仅具有约束性，而且具有合意性，契约之所以有效和正当，盖源于平等自愿的基础。

契约的文化属性更体现在非正式契约中。传统文化在维系人们的社会关系和教化人们的道德观念方面发挥过重要的作用。例如诚信，孔子在《论语》中多次提到“敬事而信”是针对统治者的，“文、行、忠、信”“谨而信”“言忠信，行笃敬”是告诫学生的，“言必信，行必果”和“人而无信，不知其可也”是要求常人的；《孟子》强调：“诚者，天之道也；思诚者，人之道也。”这些倡导都具有积极向上的价值，但把道德准则转变为社会契约，还需要具备操作性和扩展性。

契约精神是社会主义核心价值观的本质要求之一。党的十八届四中全会决定指出：“加强公民道德建设，弘扬中华优秀传统文化，增强法治的道德底蕴，强化规则意识，倡导契约

精神，弘扬公序良俗。发挥法治在解决道德领域突出问题中的作用，引导人们自觉履行法定义务、社会责任、家庭责任。”2018 年中共中央印发的《社会主义核心价值观融入法治建设立法修法规划》强调：“以保护产权、维护契约、统一市场、平等交换、公平竞争等为基础导向，完善社会主义市场经济法律制度。”

材料 9:

科技是国家强盛之基，创新是民族进步之魂。作为全国创新发展的先行者，加快建设具有全球影响力的科技创新中心，是党中央、国务院交给上海的重大战略任务，也是上海在新时代服务国家发展的重大历史使命。张江国家自主创新示范区作为上海科技创新的核心区和重要载体，牢牢把握科技创新的大趋势，进一步贯彻执行创新驱动、转型升级的发展战略，通过集聚社会优质资源、加强市场化运作实现创新创业环境的优化配置及综合改进。张江国家自主创新示范区在要素集聚、功能整合、人才发展、提质增效上，正在向成为“科创中心的中心”目标迈进，向引领和服务市科创中心建设转型升级。近几年，张江示范区“一区 22 园”的体制结构不断优化，其中包括了超百家的园中园，总占地面积 531 平方公里，分布于上海 16 个区，形成了“一核三带多园点”的梯度布局。

张江示范区注重对高新技术企业的培育与孵化，取得了卓有成效的成果。据统计，张江规模以上企业营业收入 4.69 万亿，其中工业总产值 1.44 万亿，利税 6230.54 亿元，拥有自主知识产权 15.6 万件，世界领先、国内首创的新技术、新产品达到数千个。张江示范区区域内汇集科技型企业 7 万余家，各类上市公司 593 家，其中，在纽交所、纳斯达克、新加坡等境外上市公司数量为 34 家，在香港上市公司数量为 24 家；在沪深主板上市 91 家，在中小板上市 12 家，在创业板上市 22 家，在新三板和上海股权交易中心挂牌分别为 301 和 109 家。从分布情况来看，主要集中在计算机、传媒、医药、综合、机械、电子元器件、房地产、商贸零售、通信等行业。

人才是张江科学城最宝贵的财富，更是张江最关键的动力引擎。截至目前，张江示范区内集聚了 210 万名从业人员，1900 多个研发机构，300 余个公共服务平台，44 所高校，汇聚了上海 80%以上的高端人才。除在引才、育才、用才等方面给予专项支持外，张江示范区还为各类人才发展提供配套的公共服务以及多元化的事业支撑。自 2015 年 4 月被纳入自贸区扩区范围以来，依托自贸试验区优势，张江全面落实上海市“人才 20 条”“人才 30 条”“加快实施人才高峰工程行动方案”，以及浦东“人才 35 条”等人才创新政策。经过多年酝酿积累，国家外国专家局与上海市政府于 2016 年签署合作备忘录，提出了 23 项创新

举措，持续推进张江国家自主创新示范区建设国际人才试验区。与此同时，张江示范区继续加快联合培养实验室、院士专家工作站、博士后工作站、研究生联合培养基地等建设，实现优势产业与传统教育优势互补，推动产学研一体化的多元教育体系建设，形成了产业与高校联合培养高端人才的创新机制。2016 年，上海市张江高新技术产业开发区管委会与美中合作发展委员会达成战略合作，在波士顿建立了实体化园区，大胆创新建设模式。上海张江波士顿企业园是我国率先采用政府指导、社会组织协调、企业市场化运作机制的海外科技园区项目。

作为科学之城，张江是上海科技创新的重要窗口和国家级科技高地。2017 年 9 月，中科院和上海市政府共同挂牌启动了张江实验室。据悉，张江实验室定位是主要依托以上海光源为代表的光子科学科技基础设施集群，面向生命健康科学、集成电路信息技术、类脑智能等领域，打造成为跨学科、综合性、多功能的国家实验室，被称为是打造国家创新体系战略科技力量的重大决策部署，也被誉为上海科创中心建设的“皇冠上的明珠”和最闪亮的“金字招牌”。

2018 年 7 月初，国家集成电路创新中心、国家智能传感器创新中心在张江同时宣告启动。它们是我国第六、第七个制造业创新中心，也是上海首次获批建设的国家级制造业创新中心。此次落地张江的国家集成电路创新中心，由复旦大学牵头，联合行业龙头企业中芯国际、华虹集团，以行业协同创新模式组建。

目前，上海张江已经崛起成为世界上集聚程度最高的大科学装置群，主要包括上海光源、国家蛋白质科学研究（上海）设施、软 X 射线自由电子激光、超强超短激光装置、活细胞结构和功能成像平台等。未来在全力推进张江综合性国家科学中心建设，加强生命科学、量子科学等领域前瞻布局的同时，还将新建北斗导航、机器人、工业互联网、低碳技术、临床研究等共性技术研发与转化平台。在上海建设具有全球影响力的科创中心的新征程中，张江综合性国家科学中心正成为高端创新资源集聚的新地标，助推中国科研从“跟跑”向“并跑”和“领跑”转变。

例 2（2018 年四川下半年）

“给定资料 7”中划线句子提到“一个人可以选择领略不同的人生风景，也可以选择一辈子只做一件事。”请根据你对这句话的理解，结合给定资料，联系实际，以“流与留”

为主题，自选角度，自拟题目，写一篇议论文。（50 分）

要求：观点明确，立意深刻；逻辑清晰，结构严谨；语言流畅，书写工整；限 800~1000 字。

其他小题：

1. 根据“给定资料 1~3”，概括当前我国人才回流的具体表现。（20 分）

要求：概括准确，内容全面；条理清晰，语言简洁；不超过 200 字。

2. 根据“给定资料 4~6”，你认为采取哪些措施可以为企事业单位更好地留住人才？

（30 分）

要求：措施得当，操作性强；思路清晰，语言简洁；不超过 500 字。

材料 1：

教育部统计数据显示，从 1978 年到 2017 年底，我国出国留学人员回国人数稳步提升，高层次人才回流趋势明显。改革开放 40 年来，各类出国留学人员累计已达 519.49 万人，有共计 313.20 万名留学生在完成学业后选择回国发展，占已完成学业留学生人数的 83.73%，形成了大规模的留学人才“归国潮”。

2000 年谭亮前往美国求学，在华盛顿大学获得博士学位，研究方向是分布式和云计算，毕业后在硅谷从事过电信、能源、医疗等行业的技术研发工作，后加盟一家著名的国际互联网金融公司。在与国内互联网金融界人士接触的过程中，谭亮发现国内这个领域的发展甚至比美国还要火。于是，他开始关注国内互联网金融的发展，并最终决定回国创业。事实上，像谭亮这样具有海外名校科研背景的青年人才，有不少人正是看中了国内的广阔前景和开放环境才选择回国。在 2008 年《政府工作报告》中，“建设创新型国家”的政策就引起了包括广大留学生在内的全体民众的关注，其中“鼓励海外留学人员回国创新创业，拓宽外国人才来华绿色通道”的表述让已然身在海外留学的莘莘学子心生期待。在谭亮看来，中国的金融市场虽不及美国那么发达，针对个人和小微企业的金融服务市场几乎是空白，但这对相关从业人员来说恰恰意味着发展机遇。另外，从个人角度来说，在美国多年留学和工作经历也让他产生了一些倦怠感。他渴望面临新的挑战，获得更大的发展空间。

随着我国综合国力的不断增强，越来越多的外国专家愿意来华工作和定居。图多尔·拉提乌来自瑞士，是一名数学学者。他第一次来中国是在 1987 年，当时在北京大学做研究，他喜爱中国的美食和自然环境，与中国结下了不解之缘。图多尔·拉提乌目前是上海交通大

学数学科学学院讲席教授、国际化示范学院副院长。“刚来这里时，学校的科研环境让我吃惊，这里太棒了。”图多尔·拉提乌说。上海交大提供了良好的学术环境和生活环境，对于那些潜心做研究的学者来说，这是最重要的砝码之一。据福布斯发布的《2018 全球人才流动和资产配置趋势》显示，到 2022 年，中国将成为国际人才环流中的一个交换性枢纽节点。

材料 2:

乡村要振兴，就要改变人才由农村向城市单向流动的局面，让曾经“走出去”的人员“走回来”，实现人才“逆城镇流动”，把在城市里积累的经验、技术以及资金带回本土，造福乡梓。

张圣伟，一个从 D 县吉家庄走出去的年轻人，在他 37 岁时对人生又做了一次选择。这次，他离开打拼 14 年的大城市，放弃一家大型企业车间主任的职位，又回到了生他养他的小山村。2016 年，张圣伟带领 6 名本乡青年返乡创业，成立吉家庄中心村农牧专业合作社，以每亩 800 元的高价流转吉家庄村 1500 亩土地种植黄花。目前，该合作社已带动全乡农民种植黄花 8000 多亩，创办“吉家山水”等黄花品牌，并且创建吉家庄富硒杂粮品牌，为全乡农民脱贫致富作出榜样。张圣伟说：“我回来，是因为我看到县里为动员农民种植黄花出台了很多优惠政策，觉得更有机会干出一番事业。”

2018 年 4 月 6 日，Y 县大邑乡“幸福公社”的画面出现在中央电视台《新闻联播》的播报当中。看到这一幕，幸福公社项目副总经理陈哲为之兴奋不已，当即在朋友圈转发了消息。大邑乡“幸福公社”为人才提供空间和平台，通过参与大邑新农村建设，整合了一批设计团队下乡，包括建筑、材料、内装、品牌，通过“设计+”的模式，让设计团队“安居乐业”。

作为一名室内建筑设计师，刘红最近很忙，除了忙一些民宿的设计，她还与团队完成了一件对于大邑乡村振兴颇为重要的大事——大邑田园综合体景观设计。在大邑乡“幸福公社”里，已经有 10 位像刘红一样的 95 后设计师在此安家。“我们从城市回到农村，开始创业。用设计推动乡村发展，吸引了大量有情怀的城市人群下乡，力求为传统的乡村带来更多的活力和幸福。”刘红说。

李家台村是江西省扶贫重点村，村里主要以传统种植业、养殖业和劳务输出为主。2017 年，李家台村迎来了一位“新成员”。这位“新成员”是原中核集团党组成员、总会计师刘豆罗。在李家台村，刘豆罗的头衔是新农村建设总顾问。上任以来，刘豆罗按照“先村容，后文化，再产业”的步骤一步步推进新农村建设。目前李家台村基本形成“树绕村庄，水满陂塘”的村容村貌，敬老爱幼、文明礼让、邻里和睦的孝悌文化，以农耕文化、民俗风情为

特色的乡村旅游产业。“古村神韵，田园稻香，塘中莲藕，山间鹭翔，农家饭菜，湖边泳场。”

为了心目中的美丽乡村，刘豆罗这位新乡贤还在继续努力着。全国人大代表、中国社科院研究员钱孙念认为，继承中国传统的乡贤文化，鼓励有志回到农村发挥余热的离退休干部“告老还乡”，不仅可以实现宝贵人才资源从乡村流出到返回乡村的良性循环，而且有利于城乡可持续协调发展，是农村发展之幸，社会发展之幸。

材料 3:

曾几何时，“逃离北上广”成为一个流行口号。越来越多的人才向更加宜居的二、三线城市“流动”，同时心态上多了些深思熟虑的“放弃，”少了些“逃离”的悲情。在同济大学，选择“逃离北上广”的不止贾宝印一人，他导师所带的 13 个博士生中，只有一人留在了上海，其他人都选择到别的城市发展。同样是同济大学的博士，迟洋本身就是吉林人，在同济大学主攻隧道专业多年之后，也选择回到家乡工作。除了考虑在父母身边，也对未来二线城市的建设有着自己的抱负。“职业发展前景是学生就业中最看重的要素。”T 市社科院社会学研究所所长接受采访时指出，由于一线城市人才饱和、生活成本过高，不少毕业生都选择了到二、三线城市就业，一方面可以获得更多的晋升空间，另一方面也可以服务家乡。

一首赵雷的《成都》道尽了成都休闲文艺的生活方式，在一线城市打拼的人，长久以来在一种高度紧张、快节奏的状态中，自然对这样一种生活充满了向往。在上海待了近十年后，李洋决定跳出熟悉的跨国公司工作模式，回到家乡成都创业。“感觉在外企不是长久的事情，成都的生活节奏、营商环境以及社交网络，都深深地吸引我回乡创业。”据他所知，在大型企业或科研机构担任骨干、有国外工作和管理经验的“回流入川人才”不在少数。在曾经迷恋“北上广”的高端人才中，如今流行的是更为务实的“恋川”情结。孔雀西筑巢，其人才“回流”之势，日渐明晰，且已具“汇流”之势。

材料 4:

H 科技有限公司是 J 市一家软件服务类企业，目前公司最大的困境不是资金问题，而是无法留在人才。去年公司招了 3 个应届毕业生，一开始先跟着技术大咖做项目，给出的月薪在 7000 元左右。经过一年多的学习和培训，员工具备了独立解决问题和进行技术推广的能力。然而招来的三个人走了两个，都跑到“北上广深”的大企业了，剩下的一个也有走的想法。公司总经理王俊永说：“初创期公司，本身就处于企业成长生态链里的弱势地位，难以寻觅对公司文化认可度高的人才。公司好不容易招到匹配的人才，经过后期的培养机制，可以胜任工作了，但也开始萌生跳槽到待遇更丰厚企业的念头。人员的频繁变动直接影响了项

目的进展。”

20 年前，陈飞进入一家国有煤企，只有中专文化的他牢记老父亲“手里没得艺，挑断箩筐系”的谆谆教导，也坚信“艺多不压身”的道理。他勤学电钳知识，练就了低、高压电工和维修电工等多种技能，成为企业有名的多面手和技术拔尖人才。然而在陈飞为企业效力期间，多面手的特长让他引以为傲的同时又深感困惑。陈飞干了 20 年电钳工，顶着“土专家”光环的他，还只是在企业内的操作岗位，薪酬待遇与管理岗位存在巨大的差距。“现在，企业里的工资分配制度还是‘大锅饭’居多，拼职称，讲学历。像我这样的人平日里都扎在现场，哪有时间写论文，评职称？转不了管理岗位，评不上职称，工资收入确实太低了，养活一家人都困难。”在陈飞看来，转不上管理岗，如果能从工资待遇上给予倾斜，也是不错的办法。可是，对他这样的“土专家”，企业并没有明确的提高工资待遇的规定。付出这么多却看不到上升的希望，让陈飞做出了另觅高枝的决定。

经济学专业毕业的小李在短短两年的时间里，已经先后从事了文秘、银行柜员、证券公司职员三份工作，最近他又想跳槽到一家财经类报纸做记者。小李每次辞职换工作的理由都不大一样。第一次是觉得文秘工作太稳定，不太适合刚毕业的大学生，怕自己年轻时的锐气一点点被销蚀掉了。第二次是感觉银行压力太大，很难得到晋升。第三次跳槽的理由是与新同事相处不够融洽，希望换个新环境。据最新发布的《2018 年就业蓝皮书》显示，职场人员流动呈现出代际特征。90 后具有明显不同于 70 后和 80 后的职场特点，其离职率也明显提高。70 后的第一份工作平均超过 4 年才换，80 后则是 3 年半，到 90 后骤降到 19 个月，95 后更是仅仅在职 7 个月就选择辞职。全国政协委员、中国青少年研究中心主任韩民指出，90 后这代人是数字时代成长起来的“数字原住民”，他们普遍具有开放、自由、平等、分享、透明的多元精神和职场价值观，对于企业的依赖性和忠诚度较 70 后职场前辈明显下降。

材料 5:

每年春节过后是传统的用工旺季，从沿海到中西部地区，诸多企业都面临“开工难”的问题。而 M 家居品公司在正月初八复工当天，返岗率就达到了 93%，一季度喜迎“开门红”。M 家居品公司是如何留住员工的呢？

M 家居品公司总经理助理刘建堂说：“我们提供的薪酬在同行业中不是最高的，有的家具厂为了吸引人才，开出的薪酬比我们还要高，但公司全方位关爱员工，想员工之所想，他们就不会轻易动摇。”他用一个小例子来佐证自己的观点。去年，该公司有三名员工享受了公司安排的国外 8 日游，让其他公司员工艳羡不已，只有该公司的员工明白这背后的故事

——这三人都是公司的“改善之王”。“一个很小的改善，比如说把零件加工效率缩短一分钟，对公司就是巨大的进步，在精益管理中，员工这种行为都要鼓励。”刘建堂说。一个目标，吸引一群人；一种文化，凝聚一群人。在该公司，十年以上工龄员工的占比很高，甚至有些员工工龄超过二十年，这一现象在民营企业还真不多见。正如屠呦呦说：“不要去追一匹马，你用追马的时间去种草，待春暖花开时，能吸引一批骏马来供你选择。”

日本企业以员工对公司的高度忠诚闻名。日本企业是如何让员工做到所谓“士为知己者死”呢？最大的秘诀就在于员工“被信任”。这里特别要提到的，不是只有管理人员“被信任”“被重用”，日本企业的基本观念是“信任人”。正是因为企业有着信任、尊重员工的思维方式，员工也没有辜负企业的厚望，不仅竭尽全力地完成好自己的工作，而且树立了一种对所做之事和生产的产品精雕细琢的工匠精神。日本制造业的很多匠人都崇尚对精品的坚持和追求，他们一辈子坚守一个岗位，只做一件事情，很多人在退休后仍继续坚持工作。梅原胜彦从1980年到现在始终在做一个小玩意——弹簧夹头，是自动车床中夹住切削对象，使其一边旋转一边切削的部件。梅原胜彦所在的公司，在证券交易所上市时连老板在内仅有13个人，但公司每天平均有500件订货，拥有着1.3万家国外客户，它的超硬弹簧夹头在日本市场上的占有率高达60%。

材料6：

L大学是位于西部地区的一所教育部直属的全国重点综合性大学。2016年开始，L大学摆脱人才流动“只出不进”的局面，实现高层次人才回流。

筑巢引凤，凤来了如何“留得住”“干得好”？“好多高层次人才并不是特别看重待遇怎么样，而是需要有一个能发挥学术专长的平台。”L大学人事处处长陈雁玲如是说。草地农业生态系统国家重点实验室主任贺金平教授说：“感情、平台、事业，这是我回母校工作的原因。对母校、恩师的感怀之情难以割舍；L大学草业学科排名全国第一，加上草地农业生态系统国家重点实验室这个平台，足以让人羡慕；在草业研究领域，广袤的西部有优势，所以，我的事业在西部。”

美国杜克大学的詹姆斯·雷诺兹教授，是干旱生态领域世界顶级专家。目前是L大学“外专千人计划”引智计划入选专家。他与L大学干旱农业生态研究所建立了长期密切的合作关系，不仅联合培养博士研究生、长期为在校研究生开设气候变化生态模型课程，还协助多名青年教师开展科研工作。除此以外，雷诺兹教授每年会来L大学开展学术交流，举办学术讲座1~2次。对于海外高层次人才，L大学的策略是“不求所有、但求所用，不求常在、

但求常来，不图虚名、注重实效”。

为了留住人才，L 大学每年遴选出 50 名优秀中青年骨干教师，以优厚的资助条件派到世界排名前 100 位的高校或国际著名学术大师的科研团队进行 1~2 年的学习深造，用心培养自己的人才，为其迅速成长、尽快脱颖而出提供机会。与此同时，L 大学还推出了集健康体检、学术休假、子女教育等各类服务于一体的“人才优享卡”，实施针对人才教育、医疗、文化保障的“暖心”工程，不仅要让远方的“客人”高高兴兴留下来，而且要让本地的“主人”心情舒畅干起来，让他们施展才华有舞台、发挥作用有平台、干出成绩能够上奖台，真正营造出“近者悦，远者来”的良好人才环境。

材料 7:

“问渠哪得清如许，为有源头活水来。”古人早已发现，流水不腐，户枢不蠹。水不流动无以成河流大川、瀑布美景。而在现代社会中，任何事物，包括土地、生产技术、人力、货币、观念等有形或无形的要素，都需要在流动中才能创造出更多、更大的价值。“一切皆流，无物常住。”

社会的流动性增加了人们选择的多样性，但也有一些人不惧枯燥和漫长，一生只做一件事。在铅字印刷和电子排版的时代，大半辈子拣字块、排版，亲手在书页里留下墨香，王超辉坚守着修谱师的职业；一个人、一匹马、一个箱，用一生的脚步踏出一条架在山区里的绿色邮政通道，王顺友感动了神州大地。这些人用实践验证了：一事精致，从一而终，便已动人。

在一个选择日益多元的时代，良禽择木而栖是一个人的权利。一个人可以选择领略不同的人生风景，也可以选择一辈子只做一件事。求新求变的同时，也不应摒弃传统智慧和价值理念。崇山峻岭是人生的风采，一平如砥也无可非议，曲水流觞和大河奔腾并存，才是人生真正的景致。

例1 范文：

培育契约精神 打造海纳百川的城市文化

上海，是红色文化的发源地，江南文化的代表，海派文化的典型。在不同时代，不同类型的文化交融与碰撞中，上海市逐渐形成了海纳百川的城市精神，既有不畏艰难、务实肯干，敢穿敢拼的创新精神，也有重视科学规划，服务全局的大局意识。

但这种开放包容，需要契约精神的保障，否则开放包容就会变成无序、混乱。契约精神，具有约束性与合意性。遵守契约，意味着遵守法律制度，遵守文行忠信等积极向上的道德观念，也意味着遵守社会主义核心价值观。

开放包容，海纳百川的上海城市文化，呼唤着契约精神。上海是我国重要的贸易港口，也是中国近现代历史发展的重要“亲历者”。处在“十字中心”的上海，既保留着古代传统文化，也孕育了近现代的红色文化；既是中国文化的代表，同时也涌入了大量西方文化；既坚守着本地的地域文化，也拥抱着移民者们带来的它地文化；既有以陌生人社会为重要特征的城市文化，也兼具以熟人社会为特征的乡村文化……可以想见，古今、中外、不同地域、城市与乡村，这些文化有交融，也必然会有碰撞。如果没有约束、规则、契约，开放包容就会酝酿出无序、混乱。从这个意义上来说，开放包容、海纳百川的上海城市精神，呼唤着契约精神。

培育契约精神，首先要树立遵守法律制度的意识。这种法律制度，不等同于专制集权的封建社会，偏重于强制性和惩罚性。而是在现代商业精神和工业革命想联系的法律制度，在平等自愿的基础上，各方有所约束。其次，培育契约精神，还应树立遵守传统道德的意识。契约精神的意义不仅仅体现在法律制度的约束中，更体现在非正式契约中。于是，传统的、积极向上的道德观念就起到了约束、限制的作用，变成了社会契约。所以，对传统道德观念的遵守也是良好契约精神的重要体现。最后，在当下社会，培育契约精神，还应把好时代发展脉搏，维护并践行社会主义核心价值观。每个时代都有自己的底色、基调，都有自己的价值、信仰。当下，爱国、敬业、诚信、友善等核心价值观就是当今时代的最有意义的价值体现，因此，遵守契约精神，就是要维护并践行好这些观念。在这些契约精神的影响下，人们不惮于表达自己的观点、爱好、信仰，也习惯尊重他们想法、隐私、思想，开放包容、海纳百川的城市精神就会在各家各自尊重与坚守中得以永续。

林则徐曾说：“海纳百川，有容乃大。”现在的上海市已经形成了这种开放包容的城市

精神，但如何能让这种精神走的长远、走的坚定。我想，卢梭的话给出了最中肯答案——人生而自由，却无往不在枷锁之中。城市精神的发展也需要这个“枷锁”，这种契约的精神。

例2 范文：

人才的流动与留守

这是一个开放、多元的时代，也是一个坚守、坚持的时代。在这个时代下，人才既可以选择领略不同的人生风景，也可以选择一辈子只做一件事。选择不同的风景，意味着有不同的选择，是一种人才的流动，意味着更关注自己内心的感受，关注环境的变化，作出最理性的选择，这是一种求新求变的力量。选择坚守，选择一辈子只做一件事，意味着选择留下、留守，意味着坚守传统智慧和价值理念，这是一种水滴石穿的力量，工匠精神的体现。两种价值观、择业观，体现出不同的人生选择，都值得我们尊重。

人才的流动是一种变化、一种不断选择的权利、一种求新、求变的发展方式、更是一种不同的人生境遇。斯大林曾说过：“世界上没有什么永恒的东西，一切都是在变化、一切都在发展。”身处在一个全面开放和多元化的时代，人们可以有不同选择的权利，人才流动亦成为一种趋势。正是在不断的流动、换工作的过程中让我们领略不同的风景，丰富我们的人生阅历。正是在不断求新求变、追求不同的过程中才让我们不被传统束缚，有所突破，实现自身价值；正是人在不同地区、不同国家之间的游走，才促进了区域之间的平衡、促进不同地区的发展，促进国家的可持续发展，进而实现更大的人生价值。

人才的“流动”是一种智慧，人才的“留”未尝不是一种品德。这种“留”是一种持之以恒的工匠精神，是对理想信念的坚守与执着，是对故土的不舍与“留恋”之情，更是一种传统智慧和价值。坚守自己的信念，沉默而顽强地走自己认为应该走的路。李万君正是凭借对岗位的坚守，对技艺精益求精的追求，促进企业的发展，为我们诠释出大国的工匠精神；党的好干部廖俊波同志也是凭借对地区的坚守与责任，实现了政和县的整体脱贫致富，促进地区发展；传统文化的传承人更是为了我们共同的财富不断地坚守，才使我国的文化得以坚守、得以传承。

人才是“流动”还是“留守”，取决于政策环境、企业文化，合理的管理和薪酬机制等。捡拾最近的新闻，从各类国际化人才从外国流向我国，再到高精端人才从城市流向农村，不难发现，哪里政策环境好，企业文化优，管理和薪酬机制合理，人才就会流向哪里。毋庸赘言，无论是大到国家层面，还是聚焦到企业，都应重视这些方面，制定合理的政策，营造

一种关心人、尊重人的环境，用合理的薪酬制度激励人才。

总而言之，无论是选择领略不同的风景，还是选择一辈子只做一件事，都是个人的无悔选择，都值得我们尊重。但无论选择哪一种选择，我们都要不忘初心，砥砺前行；不负光阴，不辱使命，不断发展，成就精彩人生！

遇见不一样的自己

come to meet a different you