

名师专项点拨—申论 文章写作 2

主讲教师：蒋春旭



一、巧用材料案例

方法 1:

【2014 年国考地市级】加拿大女作家门罗曾经说过：“幸福始终充满着缺陷。”请结合你对给定资料的思考和对这句话的领悟，自拟题目，写一篇文章。（40 分）

要求：（1）自选角度，立意明确；（2）联系实际，不拘泥于“给定资料”；（3）思路清晰，语言流畅；（4）总字数 1000~1200 字。

材料节选：

27 岁的小邹认真地考虑了几次之后，还是决定不去参加周日约定好的教友福音会。他确实需要倾诉，但肯定不是向神父。到目前为止，至少他并不认为自己已经到了需要求助于某种宗教的地步。

身高 1.74 米，体重 150 斤，在北方城市的机关大院内，这几乎是一个标准身材。当小邹回顾自己进入“体制”的四年，注视着自己逐渐被“体制化”的体形和心理，想到自己甚至连血压、血脂都开始与周围的同事趋同时，不禁有一种莫名的躁动。

对这份职业，小邹的看法来自于四年间循环往复的工作节奏。作为一个普通工作人员，他只需要在每个时间段内完成“规定动作”，虽不能消极怠工，但也不需要超额完成任务，四年来的工作天天如是，没有什么波澜。

最近一段时间，感觉有些困惑的小邹，周末经常到一家心理诊所就青年社会心理问题进行咨询。

事实上，小邹并不认为自己心理有问题，他只是想印证一下自己的某些想法是否合乎常理。结果很意外，当需要向心理医生介绍自己的情况时，这位当年大学校园里的校报写手竟然发现自己无从谈起，或许是他心里“装的事情太多，没办法很完整地表述清楚”。

“说真的，目前这个工作节奏是 50 岁以上人的节奏，让我感觉有点压抑。”小邹思考着，一字一顿地说，“有时我在想，我会不会真的习惯这种节奏？换句话说，我是不是已经被这种节奏所禁锢，永远失去某些竞争的动力了呢？”

有一段时间，小邹曾经尝试着改变自己的工作节奏，对自己分内应为之工作一丝不苟，提高工作效率；而对非分内的工作，熟悉事务流程的他也尽量帮着跑。他希望这样能够时刻让自己处于一种高效率的工作状态中，“不会有被社会主流节奏抛弃的感觉”。

然而，小邹很快放弃了这种做法。因为他这样的工作态度，让周围的同事极不适应，经常有人认为他多管闲事；领导也找他谈话，希望他能够“稳重一些”。到了发薪日，小邹的薪水也仍然是那个很少变化的数字。

面对心理医生的时候，小邹把自己的这种情况总结为和体制节奏有些不搭调，并梦想着能有所改变。

小邹对自己的收入也是不满的。以小邹的收入，如果仅仅是正常生活并不存在任何问题。当然，这一切都必须是在不买房的情况下。

但是，小邹必须买房，而且已经买了房。他说：这既是对女友的承诺，也是对自己的要求，更是在心理上认同自己的一个标尺。”

购买了期房的小邹今年年底就能拿到自己那个两居室的钥匙了。和大多数同事一样，小邹也把房子买在了房价较低的郊区，而这意味着小邹不但要考虑是否买一辆汽车代步，还要考虑如何忍受上下班时段恼人的交通拥堵和攀升的油价。

小邹对买车抱持着一种幻想，但他心里非常清楚，以他目前的收入和储蓄，能偿还每个月 1800 元的购房贷款已经很难了，买车基本上是一个短期内不可能完成的任务。

已经还了两年贷款的小邹随口就能够报出自己工资的大致去向：2800 多元的月收入在还完 1800 多元的贷款之后，1000 元的生活费用几乎让他每月都捉襟见肘。“如果赶上亲戚朋友结婚、生小孩需要随礼，我可能还要向父母借钱。”

其实，对现实状况不安且不满的小邹并不是没有想过跳槽，然而，他的顾虑几乎同他的渴望一样多。

非常稳定的“吃皇粮”生活对小邹的诱惑仍然非常大，至少能够还贷款，至少可以有一定的社会地位，而一旦投身于滚滚洪流的社会，这一切都可能不复拥有，这几乎是小邹不能够承受的。“我不能拿自己和女朋友的将来当儿戏，我需要稳定。”

然而，小邹的女朋友却并不这样看，她经常问小邹，每月就这点死工资，觉得值吗？这时的小邹经常是撇撇嘴，不再言语。

其实，想到自己女朋友研究生毕业后七八千元的月收入，小邹感到欣慰的同时也面临极大压力，“那是一种无形的压力，有时候心里确实很别扭”。

小邹非常清楚自己的位置，他认为以自己的能力，在没有特别机遇的情况下，最好能够在 35 岁之前就获得职务晋升，如果达不到，今后就不太可能再进一步，但总的来说工资也在涨，只要不犯错误，至少是安全的。

是否应该用永久的安全换取仅仅是可能的发展机会？这是令小邹头疼的一件事，毕竟鱼和熊掌不可兼得。对于接近而立之年的小邹来说，马上就要面临结婚、生子等一系列问题，而一旦跳槽，这一切就肯定要推迟，这是他并不愿意看到的。

跳不跳槽这个问题，已经困扰了小邹一年多。时至今日，他仍然没有下定决心。“像我这样的人多了去了，既然大多数都选择了继续，那肯定是有一定道理的，虽然我的心在躁动，但我真的不知道该如何抉择。”

改写：

【2015年联考】“给定资料7”中“归零”说法，耐人寻味。请你依据自己的心得，自选角度，自拟标题，写一篇文章。（50分）

要求：结合给定资料，观点正确，内容充实，结构完整，语言流畅。总字数1000-1200字。

材料节选：

1. 互联网的日益普及和开发利用，不断为人们的工作和生活提供方便，网上购物、网上预约、网上咨询等等风靡中国。尤其年轻人来说，他们更习惯于依靠网络解决各种困难，24岁的小茜对此深有体会。以前逢年过节要回家探亲，买火车票是最让她头疼的事。裹着大衣在寒冷的夜里排队购票、托关系找人购票、买“黄牛党”高价票等等，这些都曾亲身经历过。现在有了网络购票，别提多方便省事了。前不久小茜跟母亲通电话，听说母亲想到当地一家医院看“专家门诊”。可是排队很长时间还不一定能挂上号。小茜立刻到网上替母亲挂上了专家号。

贾先生一直为儿子小学毕业上哪所初中犯愁。同事给他支招，赶紧找人托关系打招呼，该花钱花钱。贾先生知道，这是多年来老百姓为孩子上学求人的“惯例”。即使心里一万个不乐意，可是为了孩子，求人花钱，也是正常。谁知今年区里实行“新政”，学区内八成小学生通过电脑派位的形式进入学区初中校学习。学生可填报两次志愿，第一批次可填报不少于4所学校，第二批可填报不少于5所学校。第一批志愿面对全区所有学生、不设身份限制，

全区所有优质资源品牌学校将拿出 15%的比例用于第一批次派位。第二批次志愿学生可填报自己所在学区的中学，电脑根据志愿随机分配。结果，贾先生的儿子顺利进入一所理想的中学。

小林买了一套装修好的二手房，准备利用国庆假期搬家。他的父母特地从老家赶来，还带了舅舅、表哥等三四个人来帮忙。谁知小林早已请好了搬家公司，总共花了 800 元，半天时间东西全部搬上楼安置妥当。小林在楼下饭店请父母舅舅们吃饭，舅舅说：“没帮上忙，还害你花钱请吃饭。早知道我们就不来了。”表哥说：“搬新家喜事，找人帮忙是老习惯，请人吃饭感谢感谢，也是人之常情嘛。不过，要是光算经济，看来还真不如请搬家公司。”

小辉父母家里的一台老式电视机坏了，要买台新的。早已养成办事“找关系”习惯的小辉父亲，有个经常一起钓鱼的好朋友，儿子在家电商场工作。小辉父亲不知打哪儿听说商场职工买东西可以打九折，就打算请这位朋友吃顿饭，请他的儿子帮忙，能便宜一二百块钱。小辉听说后连忙阻止了父亲。他上网一查，同样一款电视机，网上价格比商场还便宜 300 多块。他从网上订购了一台，第三天电视机就送到家里，父母非常高兴。小辉跟父亲说：“现在不比从前了，像电视机这样的东西，市场供应那么充足，还用得着找关系吗？”

改写：

方法 2:

【2014 年国考地市】

五. 加拿大女作家门罗曾经说过：“幸福始终充满着缺陷。”请结合你对给定资料的思考和对这句话的领悟，自拟题目，写一篇文章。（40 分）要求：（1）自选角度，立意明确；（2）联系实际，不拘泥于“给定资料”；（3）思路清晰，语言流畅；（4）总字数 1000-1200 字。

材料节选：

这些关于心理健康、人生观和幸福观的名人名言，被有效的应用在教学实践中，不少教师都能通过树立榜样，在教学中自觉地渗透心理健康教育。苏轼仕途坎坷而壮心不已，蒲松

龄面对落第却发奋创作，曹雪芹处境艰险仍不辍笔耕，安徒生屡遭失业而自强不息，奥斯特洛夫斯基身残志坚却潜心著述……这些都构成对学生进行挫折教育、引导学生正确对待挫折的生动教材。司马迁忍辱十八载撰写《史记》，司马光苦熬十九春秋编纂《资治通鉴》，曹雪芹十年寒窗写就《红楼梦》……这些感人的经历和遭遇给人留下的精神财富，更是对学生进行意志品质教育和培养学生优良品德的绝佳教材。

改写：

【2016年江苏】“给定材料8”提到“一家仁，一国兴仁；一家让，一国兴让”。请根据对这句话的理解，结合社会现实和自己的感受，自拟标题，写一篇议论文。（40分）

要求：不必拘泥于“给定材料”，符合议论文写作要求。篇幅800字左右。

材料节选：

欧洲学者曾探讨，四大文明古国为何只有中国文明传承至今？结论是“可能中国人特别重视家教”。科甲连第、人才辈出、家业辉煌……中国历史上涌现的传统名门望族，大都有明显的家族文化特征和独树一帜的家风。《颜氏家训》是北齐颜之推的传世佳作，享有“古今家训，以此为祖”的美誉。颜之推认为，家庭教育和早期教育在一个人的一生中占据着至关重要的地位，直接决定其后天的发展。爱子需与教子相结合，曾国藩一生勤奋读书，推崇儒家学说，讲求经世致用，其家书在平淡中蕴含真知：“无论治世乱世，凡一家中能勤能敬，未有不兴。”

改写：

二、好词好句积累

开头

当下，创新已成为时代发展的重要“注脚”。我国企业应顺时而动，重视创新。企业一方面需依托人才、保证质量、注重品牌，为创新奠定基础；另一方面要结合互联网+、对比大数据、把握“共享”发展机遇，寻找合理的创新发展路径。最终，用万千企业创新的“星星之火”，燎遍整个神州大地。

1.梁启超在《中国魂安在乎》中提出：“今日所最要者，则制造中国魂是也。”

1899年，梁启超在《中国魂安在乎》中提出：“今日所最要者，则制造中国魂是也。”在我国经济下行压力增大、就业岗位供给减少的**背景下**，企业创新**就是重要的“魂”**。企业一方面需依托人才、保证质量、注重品牌，为创新奠定基础；另一方面要结合互联网+、对比大数据、把握“共享”发展机遇，寻找合理的创新发展路径。最终，用万千企业创新的“星星之火”，燎遍整个神州大地。

2.世事如棋局，善弈者谋势。

古人云：“世事如棋局，善弈者谋势。”**想要下好“企业发展”这盘棋，就要重视“创新”这个势**。企业一方面需依托人才、保证质量、注重品牌，为创新奠定基础；另一方面要结合互联网+、对比大数据、把握“共享”发展机遇，寻找合理的创新发展路径。最终，用万千企业创新的“星星之火”，燎遍整个神州大地。

3.虽有智慧，不如乘势；虽有磁基，不如待时。

古人云：“虽有智慧，不如乘势；虽有磁基，不如待时。”**当下，创新成为时代发展主题**，我国企业**应乘势而动，把握机遇**，重视创新。企业一方面需依托人才、保证质量、注重品牌，为创新奠定基础；另一方面要结合互联网+、对比大数据、把握“共享”发展机遇，寻找合理的创新发展路径。最终，用万千企业创新的“星星之火”，燎遍整个神州大地。

正文

（一）分析

企业创新之路并非一帆风顺，在诸多问题中，人才缺失问题显得尤为突出。人才是创新的基础，起着举足轻重的作用。虽然我国人才向国外流动趋势有所放缓，但他们仍倾向于在外企、国企工作。作为我国经济发展的重要主体，民营企业却难以吸引高精端或创新型人才，影响创新发展。另外，部分企业对员工培训机制、人才储备战略缺乏足够重视，无法在企业内部有效培养人才，导致企业创新只是“昙花一现”，难以为继。从某种意义上说，人才储备决定了企业创新的上限。

4. 睫在眼前犹不见。

企业创新之路面临诸多问题，但不能“睫在眼前犹不见”，**要看到**人才缺失是其发展中的主要问题。人才是创新的基础，起着举足轻重的作用。虽然我国人才向国外流动趋势有所放缓，但他们仍倾向于在外企、国企工作。作为我国经济发展的重要主体，民营企业却难以吸引高精端或创新型人才，影响创新发展。另外，部分企业对员工培训机制、人才储备战略缺乏足够重视，无法在企业内部有效培养人才，导致企业创新只是“昙花一现”，难以为继。从某种意义上说，人才储备决定了企业创新的上限。

5. 刚需、一子落而满盘活、衣领子、牛鼻子、合金

企业创新之路面临诸多问题，但不能“睫在眼前犹不见”，**要看到**人才缺失是其发展中的主要问题。人才是创新发展的“刚需”，起着“一子落而满盘活”的作用。虽然我国人才向国外流动趋势有所放缓，但他们仍倾向于在外企、国企工作。作为我国经济发展的重要主体，民营企业却难以吸引高精端或创新型人才，影响创新发展。另外，部分企业对员工培训机制、人才储备战略缺乏足够重视，无法在企业内部有效培养人才，导致企业创新只是“昙花一现”，难以为继。从某种意义上说，人才储备决定了企业创新的上限。

（二）过渡

只有意识到这些问题，方可更好寻找解决方案，激活企业创新活力。因此，政府、企业、高校应上下联动、形成合力，做到“汇聚天下英才而用之”。

6. 古人云：“知之者愈明，行之者愈笃。”

古人云：“知之者愈明，行之者愈笃。”只有**意识到**这些问题，方可更好寻找解决方案，激活企业创新活力。**因此**，政府、企业、高校应上下联动、形成合力，做到“汇聚天下英才而用之”。

7.古罗马民谚曾说：“跌倒总是向前的。”

虽然人才缺失问题较为严重，但我们不应丧失信心。就如古罗马民谚曾说：“跌倒总是向前的。”**问题的出现，恰恰为促进企业创新提供了思路**。政府、企业、高校应以此为契机，上下联动、形成合力，做到“汇聚天下英才而用之”。

（三）对策

如何培养人才、留住人才、吸引人才，需要政府、企业、高校的共同努力。政府要发挥自身职能，制定政策时多考虑民营企业诉求，给予一定的创新税收优惠政策，并监督政策落实；另外，中央在完善千人计划的同时，各地也要根据实际情况，给予人才更多优惠政策，共同吸引人才。企业应多反省自身，提高对人才的重视度，营造良好企业文化，完善培训制度，提高创新型人才的薪资待遇。高校应将前沿技术与科学传授给学生，多开展创新创业大赛，注重培养学生创新能力；同时，注重产学研相结合，加大科学技术和知识转化为生产力力度。

8.积力之所举，则无不胜也；众智之所为，则无不成也。

曾有人说：“积力之所举，则无不胜也；众智之所为，则无不成也。”**如何培养人才、留住人才、吸引人才，需要政府、企业、高校的共同努力**。政府要发挥自身职能，制定政策时多考虑民营企业诉求，给予一定的创新税收优惠政策，并监督政策落实；另外，中央在完善千人计划的同时，各地也要根据实际情况，给予人才更多优惠政策，共同吸引人才。企业应多反省自身，提高对人才的重视度，营造良好企业文化，完善培训制度，提高创新型人才的薪资待遇。高校应将前沿技术与科学传授给学生，多开展创新创业大赛，注重培养学生创新能力；同时，注重产学研相结合，加大科学技术和知识转化为生产力力度。

9.调和鼎鼐、顶层设计、打通“最后一公里”，突破“中梗阻”，防止不作为

曾有人说：“积力之所举，则无不胜也；众智之所为，则无不成也。”如何培养人才、留

住人才、吸引人才，需要政府、企业、高校共同努力。**政府**发挥好“调和鼎鼐”的**现代化治理水平**，在“顶层设计”过程中多考虑民企诉求，给予其一定的创新税收优惠政策，并打通“最后一公里”，突破“中梗阻”，防止不作为；另外，中央在完善千人计划的同时，各地也要根据实际情况，给予人才更多优惠政策，共同吸引人才。企业应多反省自身，提高对人才的重视度，营造良好企业文化，完善培训制度，提高创新型人才的薪资待遇。高校应将前沿技术与科学传授给学生，多开展创新创业大赛，注重培养学生创新能力；同时，注重产学研相结合，加大科学技术和知识转化为生产力力度。

10.反求诸己

曾有人说：“积力之所举，则无不胜也；众智之所为，则无不成也。”如何培养人才、留住人才、吸引人才，需要政府、企业、高校共同努力。政府发挥好“调和鼎鼐”的现代化治理水平，在“顶层设计”过程中多考虑民企诉求，给予其一定的创新税收优惠政策，并打通“最后一公里”，突破“中梗阻”，防止不作为；另外，中央在完善千人计划的同时，各地也要根据实际情况，给予人才更多优惠政策，共同吸引人才。企业应“反求诸己”，提高对人才的重视度，营造良好企业文化，完善培训制度，提高创新型人才的薪资待遇。高校应将前沿技术与科学传授给学生，多开展创新创业大赛，注重培养学生创新能力；同时，注重产学研相结合，加大科学技术和知识转化为生产力力度。

结尾

希望各方能够重视人才，能够激活企业创新活力，终让万千企业创新的“星星之火”，燎遍整个神州大地。

11.春天的道路依然充满泥泞。

路遥曾说：“春天的道路依然充满泥泞。”我国**虽在创新创业方面取得了一些成绩，但人才缺失依旧是一个严峻的问题**。希望希望各方能够重视人才，能够激活企业创新活力，终让万千企业创新的“星星之火”，燎遍整个神州大地。

12.物有甘苦，尝之者识；道有夷险，履之者知。

“物有甘苦，尝之者识；道有夷险，履之者知。”**创新之路或平坦或崎岖，但其意义常**

常在坚持中显现。希望各方能够重视人才，不懈努力，够激活企业创新活力，终让万千企业创新的“星星之火”，燎遍整个神州大地。

13.惟其艰难，才更显勇毅；惟其笃行，才弥足珍贵。

“惟其艰难，才更显勇毅；惟其笃行，才弥足珍贵”，企业创新之路固然并非坦途，但也正是因为“无限风光在险峰”，更需政府、企业、高校上下联动、形成合力，培养人才、留住人才、吸引人才，终让万千企业创新的“星星之火”，燎遍整个神州大地。

14.图垂成之功，如挽上滩之舟，莫少停一棹。

先贤曾说：“图垂成之功，如挽上滩之舟，莫少停一棹。”重视人才，激活企业创新活力，我们还在路上，仍需各方的努力。

15.春生夏长，秋收冬藏，有耕耘必有收获。

春生夏长，秋收冬藏，有耕耘必有收获。希望各方能够重视人才，能够激活企业创新活力，终让万千企业创新的“星星之火”，燎遍整个神州大地。

三、论证方式梳理

（一）论证的组合拳

论证方式 1:

范文 1:

IT 巨头乔布斯，在他再次接手苹果时，苹果公司已处于衰退阶段。但是，乔布斯凭着自己不服输的精神，对公司进行大力整顿，一改往日奢华的风格，让 iPhone、iPad 成为人们的心头好，让苹果公司重领潮流。试想，假如乔布斯没有竞争意识，任由苹果公司自生自灭，何来如今功能强大的苹果电子产品？假如没有乔布斯不服输的劲头，如何能让苹果重回时代潮流的尖端，带领整个智能手机行业？是乔布斯心底的竞争意识让他成为 IT 巨头，是他内心的不服输让他成为强者！



论证方式 2:

范文 2:

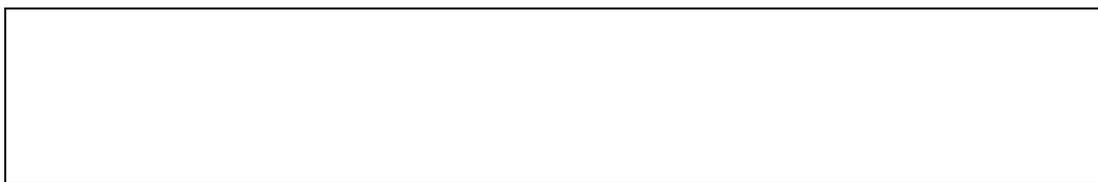
智能家居 APP 要上传你的 WIFI 密码，视频观赏 APP 要监控你的联系人，连阅读类的 APP 都要随时调取你的通讯记录……这就是 APP 时代“权限越界”之乱象。有业内人士将“京东微联”的这种行为作了一个比喻：“我请了一个保姆来我家干活，结果这个保姆在未经我允许的情况下擅自去配了一把我家的钥匙，这样的行为对我自身的安全肯定产生了影响。”



论证方式 3:

范文 3:

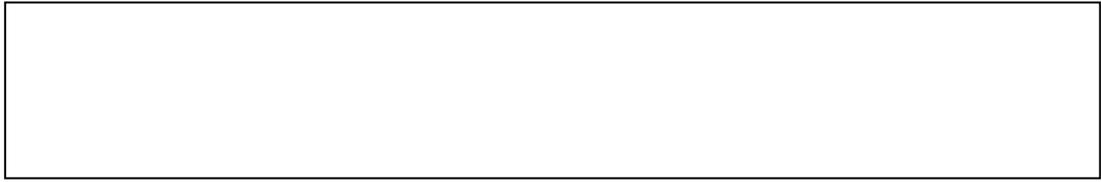
艺术本应该并非只有少数的优秀者才能够鉴赏，而是只有少数的先天的低能者所不能鉴赏的东西。倘若说，作品愈高，知音愈少。那么，推论起来，谁也不懂的东西，就是世界上的绝作了。



论证方式 4:

范文 4:

科学发展创造了大量的新事物，不断改变人类的生活和对知识的认知。互联网的发明创造具有颠覆性的意义，伴随着互联网的发展，网络购物、网上预约、网上挂号、网络追剧、网络监督成了新风尚，改变了传统的生活方式，通过网络我们可以自主了解更多的知识，带给我们前所未有的自信和乐观，影响我们的思维方式。一叶知秋，一个互联网的出现就可以如此剧烈地变革社会，又何谈整个科技的无限伟力。试问，一个能够如此丰富人类社会的“科技”，其本身又怎能是呆板且无趣的呢？



（二）论证的组合拳

组合拳 1:

范文 1:

当前，政府需要改变束缚生产力发展的经济体制，把政府不该管的事交给市场。过去，政府部门在很多领域审批事项过多，种种限制也多有不合理之处，大大限制了市场主体的积极性主动性。比如说，农民销售自家的农产品，都可能会因为没有经营执照而被没收工具，甚至还要缴纳高额罚款。可喜的是，随着“简政放权”的推进，类似这样的情形越来越少了。但是，简政放权的改革目标还没有完全实现，今后还要继续推进“负面清单”制定和公开工作，并且将其写入法律制度。在这过程中，尤其要注意进一步减少对于微观管理事务，减少具体审批事项。这也是清权、减权的过程，清单越合理、越清晰，不合理的约束、限制越少，越公开，改革效果就越大。



组合拳 2:

范文 2:

茶风即作风，干部要有“群众味”。如何获得这种“群众味”，一言以蔽之，就是要深入基层，密切联系群众。无论是过去的孔繁森、焦裕禄，还是当今的谷文昌、廖俊波，不难发现，这些官员之所以收到民众爱戴，就是因为他们脚下有土，心中有民，身上有着一股浓厚的“群众味”。但反观当下，当前仍有少数基层干部，联系群众只是走个过场、走个形式，按照“规定路线”在饭店宾馆搞调查研究，即使到了群众生活的现场，也只是走马观花、行程匆匆，连口热茶都喝不上，甚至无视群众需求，大搞一言堂、权力一边倒，自然无法得到

群众的接纳认可。因此，我们必须加强作风建设，密切联系群众，一方面要加强思想教育，提高基层干部的思想认识，树立起“但愿苍生俱饱暖，不辞辛苦出山林”的理念，深入基层，了解第一手情况，收集第一手材料，掌握第一手动态；同时，也要不断完善制度建设，强化干部定点联系群众、干部驻村等制度，推行群众民主评议、群众监督行政行为的活动，开拓联系渠道，及时倾听群众心声、传达政府政策方针。



组合拳 3:

范文 3:

从社会管理到社会治理，必须依靠多元主体共同治理，做到以人为本，实现共赢。所谓“水能载舟，亦能覆舟”，人民群众始终在社会的和谐稳定和国家的长治久安中提供最坚实的力量。在国内，众所周知的“西城大妈”、“朝阳群众”、“海淀网友”等，在公共安全治理中频频立功，他们以己之力，尽己之责，净化环境，守望相助，对社会维稳起到了重要作用。在国外，美国有众多的非营利性组织，几乎涵盖社会生活的方方面面，提供大量政府做不到、做不好或不便做的社会服务。所以，政府应该转变行政理念，呼吁多元主体参与社会治理，还政于民，还权于社会，以此提高治理效益。同时，通过政策和经费支持等，激发社会组织活力，让其治理意识不断提高、治理热情充分涌流，从而推进国家治理体系和治理能力现代化。



遇见不一样的自己

come to meet a different you

Fb 粉笔