

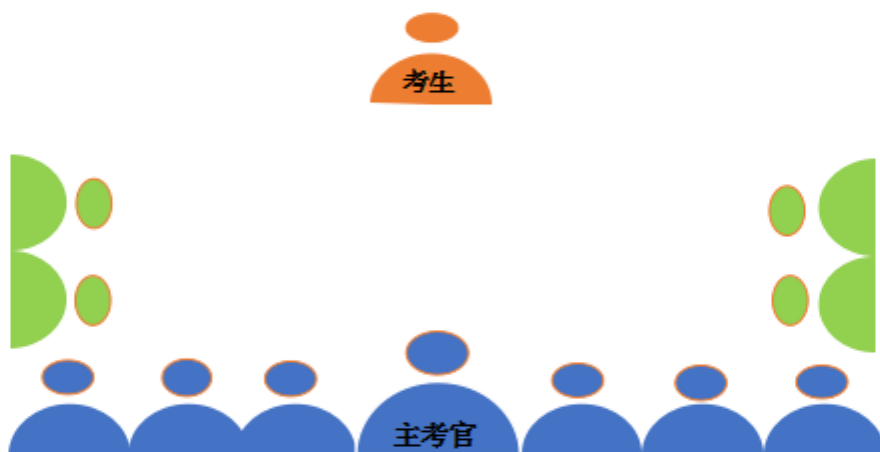
面试形式之结构化

一、结构化面试简介

结构化面试，也称标准化面试，简单说就是测评要素、面试试题、实施程序、评分标准、考官组成等都事先进行规范性设计的一种面试测评方法。

结构化面试是国考中使用率最高的面试形式。

二、结构化面试考场布置



示意图

- 1.考场：考场分别设置考官席位、工作人员席位和考生席位。
- 2.考官：考官人数一般为 5-9 位，最中间位置的主考官作为组长，两侧分列同样数量其他考官。
- 3.工作人员：工作人员席位垂直于考官席两侧，分别设置计时员、记分员、监督员等，为考试有序进行提供保障。
- 4.考生：考生席距离考官席 3-5 米距离，半包围在正中央。

三、结构化面试组织流程

- 1.审查抽签（考生按照抽签顺序，逐一进入考场）
- 2.面试候考（依据考场要求进行面试候考）
- 3.开始答题（严格按照考场规定和考官要求作答题目）
- 4.随机提问（不是所有考试都有，也不是所有考生都进行追问）
- 4.考生退场（注意退场礼仪，善始善终）
- 5.统计分数（通常在面试结束之后，分批或同时公布成绩）

四、结构化面试成绩评定

- 1.考官交流。面试开始之前，主考官一般会组织其他考官对于面试所用题目进行交流研讨，统一各位考官对题目的理解，明确评分重点。
- 2.考官评分。各位考官根据考生面试表现情况单独进行评分。先按照测评要素表进行要素初步评分，之后依据考生综合表现最终评分。同时将考生评分情况计入面试考官记分平衡表，对同一场次后续打分起到权衡作用。
- 3.分数统计。记分人员对各位考官评分进行统计，去掉最高分和最低分，计算考生的平均分数。
- 4.签字确认。监督人员、主考官以及考生对成绩确认无误后进行签字。



关注中公网校微博
热点话题讨论，奖品放送

+ 加关注



关注中公网校微信
eduoffcncom
考试信息不错过