

## 巧妙运用答题思路

一些考生学习了答题思路以后，很容易在审题时忽略题干关键信息和具体问法，想当然地套用所学的常用思路，导致答题模式化、套路化，被判低分。归根结底，这是不会灵活巧妙运用答题思路的结果。巧妙运用答题思路的根本原则就是“怎么问怎么答”，即面试中一定要从题目本身出发，根据题目要求作答。具体可以从以下三个方面实现：

### 一、理解思路

理解思路是灵活运用思路的前提。

考生应不断思考和理解每种题型的答题思路，一方面是理解每个部分的含义，知其然；另一方面是理解整个思路的来源和基本逻辑，知其所以然。

例如，人际类题目的答题思路是“怎么看、怎么办”。很多考生不理解，题目明明问的是“怎么办”，为什么要谈“怎么看”？带着这种疑惑，考生很容易忽略谈看法或者谈得很生硬。如果考生能够认识到，人际类题目考查的是考生人际交往的意识与技巧，就会明白“怎么看”是在展现意识，“怎么办”是在展现技巧。只有意识正确、技巧恰当，才能处理好人际问题。

### 二、结合题干

“怎么问怎么答”，离不开考生对题干信息全面准确地把握。

国家公务员招录考试面试题目都是由命题组精心设计、反复修改而成，每一句话都对答题方向和内容起着重要的指导作用。因此，考生务必要认真阅读，把握题干关键信息。

比如，综合分析类的题目，需要着重把握核心话题以及与之相关的背景、评价等信息；计划组织协调类的题目，需要着重把握活动的具体类型、目的、主题内容、对象范围、身份等信息；应变类的题目，需要着重把握具体的矛盾冲突、紧急程度、情景场合、给定身份等信息；人际关系类的题目，需要着重把握主体、矛盾及其他条件等信息；漫画题，需要认真把握漫画中的文字、主体行为举止的夸张之处、画面的对比或承接关系等信息。

题干信息把握全面准确了，再进行分析作答，不仅能够实现答题全面，也能够体现出题目的个性化特点，避免模式化和套路化。

### 三、紧扣问法

“怎么问怎么答”，务必要明确题目问法及要求，针对性作答。

纵观国家公务员招录考试面试题目，问法灵活多样。仅考查计划组织协调能力的活动类题目，问法就有多种：一般问法是“你怎么组织”，特殊问法有“你认为重点是什么”、“如何保障活动效果”、“如何做好准备工作”、“如何策划活动方案”、“请拟定两个主题活动，并选择其中一个谈谈如何开展”等等，需要考生以不同角度和思路进行思考作答，才能体现出针对性。

例如，“如何保障活动效果”的特殊问法，此时只有紧扣“保障效果”这一目标要求，才能体现出答题的针对性。而要保障一个活动的效果，考生就应从活动的各个重点环节或要素进行思考：如何保障“对象的全面性”、“方式的新颖性”、“内容的针对性”、“主体的专业性”、“效果评估的科学性”等。只有保障了各个环节或要素的效果，才能保障整个活动的最终效果。