

考官青睐谁？

1.考官喜欢什么样的考生？

总体而言，考官喜欢自信沉稳真诚、语言流畅精练、思维清晰严谨、知识经验丰富的考生。

（1）自信沉稳真诚。考生在面试过程中能够自信大方地表达出自己的想法，和考官有适当的眼神交流互动，表现得踏实沉稳不虚浮，坦然真诚不虚伪，往往容易得到考官的青睐。

（2）语言流畅精练。考生能流畅表达自己的想法，不停顿卡壳，不啰嗦重复，用词准确、恰当、有分寸。

（3）思维清晰严谨。考生对问题的认识、分析和解决有逻辑、有章法、有条理，答题内容的呈现条理清晰，层次分明。

（4）知识经验丰富。考生能够通过作答题目展现出自己在知识积累和工作经验方面的优势，答题内容务实、精准、丰富。

2.考官不喜欢什么样的考生？

考官喜欢的考生总是相似的,但考官不喜欢的考生却各有各的问题。总括起来，以下几方面表现考官一般都不喜欢：

（1）精神状态差。从走姿坐姿到声音语气，再到眼神表情，整个人像是没睡醒一样，拖沓无力，毫无生气。

（2）紧张不自然。全程声音发抖，思维错乱，不敢抬头。比如，想问考官好，说成考生好。

（3）时间不合理。思考时间过久，答题啰嗦冗长，最终超时。要知道考官

面试一天很累，不喜欢拖沓的考生。

(4) 语言不流畅。卡顿、重复、口头语过多，影响考官对有效信息的把握。

(5) 审题不仔细。没有看清题干信息和问法，答非所问。比如，让谈怎么看，大谈怎么办；明明让调研，一直讲宣传。

(6) 重点不突出。答题追求面面俱到，导致详略不当，没有核心重点。

(7) 条理不清晰。不善用序号词、关联词、逻辑词，导致答题没有层次和条理，把考官和自己绕晕。

(8) 站位不准确。没能站在政府的角度，结合政府工作实际去思考和解决问题，思考过于片面、理想化。

(9) 模式化严重。公务员招录领导小组规定：模式化、套路化的答题，一律低分处理。

3.考官给出的分差会很大吗？

要看考生表现，分差可以有 20 分。

面试过程中，考官评分一般在 60 分到 90 分之间。若超过 90 分或低于 60 分，要作相应的文字说明。考官为避免麻烦，一般不突破这两个分数界限，给分大多集中在 70~85 分之间。



关注中公网校微博
热点话题讨论，奖品抽送

+ 加关注



关注中公网校微信
eduoffcncom
考试信息不错过